

นโยบายด้านการจ้างแรงงาน และบริหารแรงงาน (Employment and Labor Management Policy)

บริษัท วายเอ็นแซด อินทีเรีย จำกัด

หลักการ

บริษัท วายเอ็นแซด อินทีเรีย จำกัด ตระหนักดีว่าพนักงานและลูกจ้างของบริษัท เป็นบุคลากรที่มีค่าและเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าของความแตกต่าง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ตัวพนักงานและลูกจ้าง และสร้างแรงบันดาลใจต่อการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ทั้งนี้ นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงานของบริษัท ได้กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท ที่ออกและประกาศใช้ รวมทั้งกฎหมายแรงงานของประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ นโยบายการบริหารของบริษัท และประมวลคุณธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัท (Code of Conduct)

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท วายเอ็นแซด อินทีเรีย จำกัด ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงส่งต่อไปยังคู่ค้าธุรกิจของบริษัทนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับผลกระทบที่มีความสำคัญในลำดับต้นๆ ต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

นิยาม

บริษัท หมายถึง บริษัท วายเอ็นแซด อินทีเรีย จำกัด

พนักงานและลูกจ้าง หมายถึง พนักงานและลูกจ้างทุกคนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานในทุกตำแหน่งงาน

คู่ค้าธุรกิจ หมายถึง ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ รวมถึงผู้รับเหมาแรงงานและบริการ

แรงงานผู้เยาว์ หมายถึง แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีแต่มากกว่าอายุขั้นต่ำในการจ้างงานตามกฎหมาย

แรงงานบังคับ หมายถึง งานที่บุคคลทำงานด้วยความไม่สมัครใจโดยอาศัยวิธีการ หรืออ้างเหตุเพื่อการลงโทษ หรือ การบีบบังคับ การข่มขู่ การข่มขืนใจ ให้ทำงาน หรือ ให้บริการ เป็น ผลให้บุคคลทำงานอย่างไม่เต็มใจ หรือโดยทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขจัดขึ้นได้

แนวทางปฏิบัติ

เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทของพนักงาน บนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพซึ่งกัน และกัน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

• **แรงงานเด็ก** บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน และจะไม่ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ และพัฒนาการ รวมถึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

แรงงานบังคับ บริษัทจะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกเก็บเงินหรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใดๆของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย และไม่ขัดต่อหลักมนุษยชน

- การไม่เลือกปฏิบัติ บริษัทจะเคารพในความแตกต่างและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เอื้อประโยชน์หรือลิดรอนสิทธิของ พนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง ตลอดจนสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส นอกจากนี้จะกำหนด มาตรการป้องกันและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทจะสนับสนุนชุมชนโดยการจ้างงานคนในชุมชน รวมถึงบุคคลด้อยโอกาสในสังคม
- การจ่ายค่าตอบแทน บริษัทจะจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนรวมทั้งค่าครองชีพ และผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดในกฎหมายแรงงาน และตรงตามเวลาที่กำหนด และจะไม่หักค่าจ้างพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามแนวคิดการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกันระหว่างเพศชายและเพศหญิง
- ชั่วโมงการทำงาน บริษัทจะกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้และจะดูแลให้ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาของ พนักงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- เสรีภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรอง บริษัทจะเคารพสิทธิพนักงานในการสมาคม หรือ รวมกลุ่มในรูปแบบใดๆที่ไม่ขัดต่อกฎหมายรวมถึงการเข้าร่วมใน กระบวนการเจรจาต่อรองตามขั้นตอนของกฎหมาย
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก บริษัทจะดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน คงไว้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ ป้องกัน ลด ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทจะจัดให้มีห้องน้ำและห้องสุขาที่ถูกสุขลักษณะ น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย ปัจจัยในการปฐมพยาบาล ที่เหมาะสม สถานที่รับประทานอาหาร และสถานที่สำหรับเก็บรักษาอาหารที่สะอาดถูกหลักสุขาภิบาล อย่างเพียงพอ และ สะอาด
- การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์ บริษัทจะจัดให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ทำงานที่ปลอดภัย ในช่วงเวลาที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อการมีครรภ์หรือ เป็นอันตรายต่อบุตรในครรภ์ทั้งจะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์อันเนื่องมาจากการมีครรภ์
- ค่าใช้จ่ายในการจ้างงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับอย่างสากล ตามที่กำหนดในมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานในการทำงาน บริษัทต้องไม่เรียกเก็บค่าบริการจัดหางานหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้มาซึ่งแรงงานนั้นจากคนงานต่างด้าว และหากพบว่าคนงานถูกเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน บริษัทจะเป็นผู้ชดเชยค่าใช้จ่ายนั้นเอง
- วินัยและการลงโทษ บริษัทจะไม่ใช้วิธีการลงโทษทางวาจาที่ไม่เหมาะสม และไม่ลงโทษทางร่างกาย รวมทั้งไม่กระทำการบังคับขู่เข็ญ และทำร้ายร่างกายพนักงาน หมายเหตุในกรณีที่มาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ หรือ ข้อกำหนดของลูกค้า มีมาตรฐานสูงกว่า แนวทางปฏิบัติข้างต้นให้ นำมาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ หรือข้อกำหนดของลูกค้ามาพิจารณากำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม และไม่ขัดต่อกฎหมายของประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ

ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566



(นายชื่อ เจียง เขา)

กรรมการผู้จัดการ