

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด ยาเสพติด

ของ

บริษัท วายเอ็นแซด อินทีเรีย จำกัด

บริษัท วายเอ็นแซด อินทีเรีย จำกัด จะให้สถานที่ทำงานของพนักงานเป็นสถานที่ปลอดจากกัญชา และยาเสพติดทุกประเภท เนื่องจากผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ รวมถึงความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงาน และผลงานของลูกค้า การที่ลูกค้าคนใดมีส่วนเกี่ยวข้องกับกัญชาหรือยาเสพติด เป็นที่ห้ามโดยเด็ดขาดและเป็นเหตุในการเลิกจ้างได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งยาเสพติดที่มีโทษผิดทางกฎหมาย บริษัทฯ จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดทุกประเภทอย่างเต็มที่

ในขณะเดียวกัน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้จัดการโครงการ หัวหน้างาน ต้องปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี พร้อมทั้งมีหน้าที่ต้องสอดส่อง ดูแลลูกจ้าง และคนในทีมงานของตนเอง มิให้เกี่ยวข้องกับกัญชาหรือยาเสพติดใดๆ และต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือพนักงาน ให้ดำเนินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อสุขภาพที่ดีของตัวเอง และลูกจ้างทุกคนจะต้องให้ความร่วมมือในกรณีที่ตัวแทนของบริษัทฯ หรือตัวแทนภาครัฐจะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติดทุกครั้ง รวมถึงยินยอมให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายป้องกันและการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้กัญชา และยาเสพติด ของบริษัทฯ ซึ่งจะ เป็นเหตุในการเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย ดังนี้

1. เสพกัญชา ยาเสพติด หรือตรวจพบสารเสพติดในร่างกาย
2. มีพฤติกรรมหลบหนีการตรวจสารเสพติดทั้งโดยตั้งใจหรือไม่ได้ตั้งใจ
3. มีส่วนรู้เห็นในการปกปิด ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ซ่อนเร้น หลบหนี ทั้งโดยตั้งใจหรือไม่ได้ตั้งใจ
4. ใช้บัตรสวามิภักดิ์ ให้บัตรสวามิภักดิ์ในการตรวจสารเสพติด หรือดัดแปลงสิ่งอื่นแทนบัตรสวามิภักดิ์
5. จำหน่ายกัญชา ยาเสพติด หรือมียาเสพติดในครอบครอง
6. มีคดีความที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดจากภายนอกบริษัทฯ รวมถึงมีคดีความเกี่ยวกับยาเสพติดก่อนเข้าทำงานด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน 2565



Jonathan Yeow
Managing Director